

UCHWAŁA NR XIV.91.2025
Rady Miejskiej w Pelczycach

z dnia 26 czerwca 2025 r.

**w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli
za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej.**

Na podstawie art. 7 ust.1, art. 18 ust.1 pkt 15, art. 40 ust.1, art.41 ust. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2024 r. poz.1465) oraz art. 49 ust.2 i art.91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karty Nauczyciela (Dz.U z 2024 poz.986) po uzyskaniu opinii związków zawodowych Rada Miejska w Pelczycach uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się kryterium i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli szkół i przedszkoli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno- wychowawczej i opiekuńczej stanowiące załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XI.120.2020 Rady Miejskiej w Pelczycach z dnia 12 maja 2020 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród za ich osiągnięcia dydaktyczno- wychowawcze.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Pelczyc.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od daty jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego.

Przewodniczący Rady
Miejskiej

Marek Sowiński

Regulamin określający kryteria i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.

**Rozdział 1.
Postanowienia wstępne**

§ 1. Ilekcioć w dalszej treści jest mowa o:

- 1) **Burmistrzu** - należy przez to rozumieć Burmistrza Pełczyc,
- 2) **Szkole** - należy przez to rozumieć szkołę, zespół szkół, przedszkole, placówkę oświatową dla których Gmina Pełczyce jest organem prowadzącym,
- 3) **Dyrektorze** - należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2,
- 4) **Nauczycielu** - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w pkt 2,
- 5) **Związkach zawodowych** – zakładowe organizacje związkowe działające w określonej szkole,
- 6) **Nagrodzie organu prowadzącego** – rozumie się przez to nagrodę Burmistrza Pełczyc,
- 7) **Nagrodzie dyrektora** – rozumie się przez to nagrodę Dyrektora Szkoły lub odpowiednio nagrodę Dyrektora Przedszkola,
- 8) **roku szkolnym**- należy się przez to rozumieć okres od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

**Rozdział 2.
Sposób podziału środków**

§ 2. W budżecie Gminy Pełczyce tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli z tym, że:

- 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody Dyrektora,
- 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza.

**Rozdział 3.
Kryterium przyznawania nagród**

§ 3. 1. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy i przyznawane są nauczycielom za szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły i działalności pozaszkolnej.

2. Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu jednego roku w danej szkole.

3. Nauczycielowi przyznaje się nagrody za osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym za realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, a w szczególności za:

- 1) wzorową realizację zajęć dydaktycznych,
- 2) osiągnięcia uczniów na miarę możliwości,
- 3) efektywne wspomaganie wszechstronnego rozwoju uczniów,

- 4) prowadzenie atrakcyjnych zajęć pozalekcyjnych,
- 5) upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych i wychowawczych,
- 6) prowadzeniu własnych innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 7) wdrażaniu własnych programów autorskich,
- 8) współpracę ze środowiskiem szkoły na rzecz rozwoju szkoły i środowiska,
- 9) aktywizację uczniów do działalności w ramach wolontariatu, promowanie wśród uczniów udziału w akcjach charytatywnych,
- 10) podejmowanie inicjatyw i udział w projektach unijnych, krajowych i regionalnych.
- 11) podejmowanie działań przyczyniających się do promocji Gminy Pełczyce na terenie powiatu, województwa i kraju,

4. Dyrektorowi przyznaje się nagrodę za:

- 1) zapewnienie optymalnych warunków kształcenia uczniom i pracy nauczycieli,
- 2) dbałość o wysoki poziom kształcenia i efektywny nadzór pedagogiczny,
- 3) sukcesy szkoły w wymiarze ponadlokalnym,
- 4) kształtowanie dobrego i przyjaznego klimatu wychowawczego w szkole,
- 5) pozyskiwanie środków pozabudżetowych na realizację kreatywnych i efektywnych zadań w zakresie edukacyjno-wychowawczym oraz zarządzanie projektami,
- 6) promowanie szkoły, wymierne efekty współpracy z instytucjami społeczno-kulturalnymi oraz organizacjami pozarządowymi,
- 7) osiągnięcia w pracy nad rozwojem zawodowym pracowników, stałe podnoszenie swoich kwalifikacji,
- 8) zarządzanie finansami i majątkiem szkoły bez zastrzeżeń,
- 9) racjonalne planowanie środków budżetowych oraz środków pozabudżetowych,
- 10) pozyskiwanie sponsorów,
- 11) podejmowanie działań przyczyniających się do promocji Gminy Pełczyce na terenie powiatu, województwa i kraju.

Rozdział 4.

Tryb zgłaszania kandydatów do nagrody

§ 4.1 Z wnioskiem o nagrody dla dyrektorów szkół prowadzonych przez Gminę Pełczyce wystąpić mogą:

- 1) Burmistrz z własnej inicjatywy,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców,
- 4) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli

2. Z wnioskiem o nagrody dla nauczyciela wystąpić mogą:

- 1) Dyrektor szkoły,
- 2) Rada Pedagogiczna,
- 3) Rada Rodziców,
- 4) Związki Zawodowe zrzeszające nauczycieli

3. Wnioski o których mowa w pkt. 1 i 2 należy składać w terminie do dnia 15 września danego roku odpowiednio:

1) o Nagrodę Burmistrza- w Sekretariacie Urzędu Gminy w Pelczycach,

2) o Nagrodę Dyrektora szkoły w sekretariacie szkoły.

4. Wniosek o przyznanie nagrody Burmistrza powinien zawierać następujące informacje:

1) typ nagrody tj. nagroda z okazji Dnia Edukacji Narodowej,

2) imię i nazwisko kandydata,

3) datę urodzenia,

4) nazwę i adres szkoły,

5) staż pracy w danej szkole,

6) staż pracy pedagogicznej,

7) nauczany przedmiot,

8) wymiar etatu,

9) stopień awansu zawodowego,

10) uzasadnienie z podaniem osiągnięć (za okres od otrzymania ostatniej nagrody Burmistrza),

11) otrzymane w ostatnich 5- latach nagrody: Dyrektora, Burmistrza, Kuratora Oświaty, Ministra właściwego do spraw oświaty, inne.

5. Wzór wniosku, o którym mowa w pkt. 1 i 2 określa załącznik do Regulaminu.

6. Wniosek o nagrodę Burmistrz powinien być podpisany przez uprawnionego wnioskodawcę, a w przypadku gdy wnioskodawcą jest dyrektor szkoły wniosek powinien być zaopiniowany przez radę pedagogiczną.

7. Nagrody o których mowa w § 4 pkt 1 i 2 przyznaje się każdego roku z Okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

8. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

9. Przyznanie nagrody potwierdza się okolicznościowym dyplomem, a jego kopię umieszcza się w teczce akt osobowych nauczyciela lub dyrektora.

Rozdział 5.

Postanowienia końcowe

1. Niniejszy regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszających nauczycieli.

2. Zmiany do regulaminu wprowadza się w trybie określonym do jego uchwalenia.

WNIOSEK

**o przyznanie nagrody Burmistrz/Dyrektora Gminy
w roku**

1.	Dane osobowe kandydata do nagrody	Imię i nazwisko		Data urodzenia	
2.	Nazwa szkoły/placówki, w której nauczyciel jest zatrudniony				
3.	Stanowisko na którym jest zatrudniony kandydat				
4.	Informacje o wykształceniu kandydata	poziom wykształcenia		kierunek studiów	
6.	Informacje o stażu pracy pedagogicznej	staż pracy pedagogicznej	staż pracy pedagogicznej w danej szkole/placówce	Stopień awansu	
7.	Informacje o aktualnej ocenie pracy	stopień		rok uzyskania	
8.	Dotychczas otrzymane nagrody (należy wpisać datę)	Burmistrza Gminy	Kuratora Oświaty	Dyrektora szkoły	Inne nagrody, wyróżnienia
9.	Opinia Rady Pedagogicznej				
10	Uzasadnienie zawierające informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach, w szczególności w zakresie o których mowa w § 3 Regulamin w sprawie określenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli szkół, przedszkoli i placówek oświatowych za osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej.				

11	Organ występujący z wnioskiem (miejscowość data) (pieczęć) (podpis)

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 49 ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela przepisy upoważniają organ prowadzący szkołę, będący jednostką samorządu terytorialnego do ustalenia wysokości, kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli. Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela organ prowadzący tworzy specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno -wychowawcze w wysokości, co najmniej 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłaty nagród przez organy prowadzące szkoły i dyrektorów szkół. Do kompetencji Rady Gminy należy ustalenie kryteriów i trybu przyznawania nagród, z uwzględnieniem zasady, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole, co najmniej jednego roku. Zgodnie z art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela, regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

Niniejszy regulamin określa kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli oraz wysokość funduszu specjalnego na poziomie 2% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z przeznaczeniem na wypłatę nagród.

Celem wprowadzenia zmian do regulaminu jest:

- stworzenie czytelnych i przejrzystych zasad przyznawania nagród,
- zapewnienie transparentności i sprawiedliwości w procesie nagradzania,
- motywowanie nauczycieli do podejmowania działań wykraczających poza podstawowe obowiązki,
- docenienie szczególnego wkładu w rozwój szkoły, efektywność pracy dydaktycznej i wychowawczej, a także zaangażowania w życie społeczności szkolnej.

Regulamin umożliwia również organowi prowadzącemu oraz dyrektorom szkół skuteczniejsze zarządzanie funduszem nagród w sposób odpowiadający potrzebom lokalnej polityki oświatowej i specyfice danej placówki.

Projekt regulaminu został poddany procedurze uzgodnienia ze związkami zawodowymi.